

**Deklaracja zasad dotyczących poszanowania praw
człowieka i środowiska naturalnego**

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ZOBOWIĄZANIE DO PRZESTRZEGANIA MIĘDZYNARODOWYCH STANDARDÓW	4
ISTOTNE KWESTIE ZWIĄZANE Z PRAWAMI CZŁOWIEKA	4
NASZE PODEJŚCIE I REALIZACJA	6
STRUKTURA I ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI	6
ANALIZA RYZYKA	6
ŚRODKI ZAPOBIEGAWCZE	7
ŚRODKI ZARADCZE	8
KONTROLA SKUTECZNOŚCI	8
SKŁADANIE SKARG	8
DOKUMENTACJA I RAPORTOWANIE	9

WSTĘP

Dethleffs GmbH & Co KG jest jednym z wiodących producentów pojazdów rekreacyjnych, należącym w całości do Erwin Hymer Group SE. Erwin Hymer Group SE posiada udziały w licznych przedsiębiorstwach produkujących przyczepy i samochody kempingowe, firmach wyspecjalizowanych w sprzedaży akcesoriów bądź oferujących usługi wynajmu i finansowania i sama jest spółką zależną THOR Industries, jednego z wiodących światowych producentów pojazdów rekreacyjnych, zatrudniającego ponad 32 000 pracowników. Postrzegamy siebie nie tylko jako wynalazców przyczepy kempingowej, ale również jako pionierów innowacji w naszej branży, opowiadających się za bardziej zrównoważoną i lepszą przyszłością caravanningu. Dążymy do ciągłej optymalizacji naszych działań biznesowych i naszych produktów pod kątem zrównoważonego rozwoju. Dlatego Dethleffs GmbH & Co. KG deklaruje prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny pod względem ekologicznym, społecznym i etycznym. W szczególności dotyczy to poszanowania praw człowieka i ochrony środowiska.

Dokładamy wszelkich starań, aby prawa człowieka i kwestie ochrony środowiska były przestrzegane zarówno w ramach prowadzonej działalności, jak i w naszych łańcuchach dostaw oraz aby promować je wspólnie z naszymi partnerami handlowymi. Staramy się zapobiegać naruszeniom praw człowieka i szkodom wyrządzanym środowisku naturalnemu w związku z naszą działalnością biznesową, a osobom dotkniętym takimi naruszeniami zapewniamy możliwość ich zgłaszania i dostęp do odpowiednich rozwiązań.

ZOBOWIĄZANIE DO PRZESTRZEGANIA MIĘDZYNARODOWYCH STANDARDÓW

Zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka (UN-Guiding Principles on Business and Human Rights) deklarujemy przestrzeganie standardów określonych w następujących uznanych na arenie międzynarodowej aktach dotyczących praw człowieka i ochrony środowiska:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych
- Europejska konwencja o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności
- Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Porozumienie paryskie w sprawie ochrony klimatu
- Konwencja z Minamaty w sprawie produkcji, użytkowania i/lub usuwania rtęci
- Konwencja bazylejska o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych
- Konwencja Sztokholmska w sprawie produkcji i/lub stosowania trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz nieekologicznego gospodarowania odpadami zawierającymi TZO

Oprócz tych standardów nasze działania oraz skuteczna i uczciwa działalność biznesowa opierają się na wewnętrznych wytycznych, w tym na Kodeksie Postępowania.

ISTOTNE KWESTIE ZWIĄZANE Z PRAWAMI CZŁOWIEKA

Nasze procesy należytej staranności w obszarze praw człowieka koncentrują się w szczególności na następujących kwestiach, które w drodze analizy ryzyka zidentyfikowaliśmy jako istotne dla naszego przedsiębiorstwa. To obszary, w których dostrzegamy największe ryzyko negatywnego wpływu na osoby związane z naszą działalnością biznesową – zarówno w lokalizacjach, w których operujemy, jak i w naszych łańcuchach dostaw oraz wartości.

Wykluczenie pracy przymusowej

Zabronione jest korzystanie z pracy przymusowej, niewolniczej oraz wszelkich form pracy o porównywalnym charakterze. Każda praca musi być świadczona dobrowolnie i bez groźby kary.

Zakaz pracy dzieci

Wykorzystywanie pracy dzieci na jakimkolwiek etapie produkcji jest niedopuszczalne. Stosujemy się do zaleceń konwencji MOP dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia dzieci.

Ochrona zdrowia, bezpieczeństwo w miejscu pracy

Jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Informujemy i szkolimy naszych pracowników w zakresie obowiązujących przepisów BHP oraz podejmujemy odpowiednie działania profilaktyczne w celu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w związku z wykonywaną pracą.

Wolność zrzeszania się

Należy respektować prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie organizacji, a także ich prawo do prowadzenia negocjacji zbiorowych i do strajku. Pracownicy nie mogą być dyskryminowani z powodu założenia, przystąpienia lub członkostwa w takiej organizacji.

Zakaz dyskryminacji

Nierówne traktowanie pracowników w jakiejkolwiek formie jest niedozwolone, chyba że jest to uzasadnione wymogami zatrudnienia. Dotyczy to na przykład dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne lub społeczne, kolor skóry, niepełnosprawność, przekonania polityczne, wyznanie lub światopogląd.

Godne wynagrodzenie i czas pracy

Zarówno wynagrodzenie za pracę w standardowym wymiarze godzin, jak i za nadgodziny, a także czas pracy muszą być zgodne z przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju. Pracownicy powinni otrzymywać wszystkie świadczenia przewidziane przez prawo.

Korzystanie z prywatnych i publicznych sił bezpieczeństwa zgodnie z obowiązującym prawem

Nie należy angażować ani korzystać z sił bezpieczeństwa, jeśli podczas prowadzonych przez nie działań osoby są traktowane w sposób nieludzki lub poniżający, doznają obrażeń lub jeśli naruszana jest wolność zrzeszania się.

Ochrona praw do ziemi

Sprzeciwiamy się wszelkim formom bezprawnych przymusowych eksmisji i bezprawnemu przejmowaniu gruntów, lasów i zbiorników wodnych w celu ich nabywania, zabudowywania lub wykorzystywania w inny sposób. Ma to zastosowanie w szczególności do obszarów, których użytkowanie stanowi podstawę utrzymania danej osoby.

Prawo ochrony środowiska

Potwierdzamy prawo wszystkich pracowników do pracy w zdrowym i bezpiecznym środowisku oraz do ochrony i zachowania naszych zasobów naturalnych. Szanujemy i promujemy przepisy prawa ochrony środowiska, wprowadzając zrównoważone praktyki w naszych zakładach i procesach biznesowych. Obejmuje to redukcję emisji, efektywne wykorzystanie zasobów i ochronę ekosystemów.

NASZE PODEJŚCIE I REALIZACJA

System zarządzania ryzykiem stanowi podstawę identyfikacji, zapobiegania, minimalizowania i eliminowania zagrożeń oraz naruszeń praw człowieka i przepisów prawa ochrony środowiska.

Aby spełnić wymogi niemieckiej ustawy o zachowaniu należytej staranności w łańcuchu dostaw, wdrożyliśmy procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka jako integralną część naszej organizacji i naszych relacji z partnerami handlowymi. Procesy należytej staranności zależą od zmieniających się warunków otoczenia, charakteru naszej działalności biznesowej oraz wielkości i struktury przedsiębiorstwa. Dlatego są one stale weryfikowane i modyfikowane.

STRUKTURA I ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI

Wyznaczyliśmy jasno określony zakres odpowiedzialności za realizację naszych zobowiązań dotyczących zachowania należytej staranności w obszarze praw człowieka.

Pełnomocnik Erwin Hymer Group SE ds. praw człowieka, właściwy dla naszej organizacji, odpowiada za monitorowanie zarządzania ryzykiem. Zarząd Erwin Hymer Group SE otrzymuje regularne oraz doraźne raporty wewnętrzne, zawierające wyniki bieżącej analizy ryzyka w obszarze praw człowieka, dane z procedur rozpatrywania skarg oraz informacje na temat skuteczności wdrożonych środków zapobiegawczych i naprawczych. Takie podejście sprawia, że decyzje mogą być podejmowane na podstawie sprawdzonych informacji.

Ze względu na złożoność wymogów niemieckiej ustawy o obowiązku zachowania należytej staranności w łańcuchu dostaw wyznaczyliśmy do jej operacyjnego wdrażania pracowników w działach zasobów ludzkich, zakupów strategicznych oraz zarządzania bezpieczeństwem i środowiskiem. Zapewnia to całościowe i interdyscyplinarne podejście.

ANALIZA RYZYKA

Dla wdrożenia ustawy o zachowaniu należytej staranności w łańcuchu dostaw kluczowe znaczenie ma identyfikacja i priorytetyzacja potencjalnych lub rzeczywistych zagrożeń dla naszej działalności biznesowej i produktów, a także ich skutków. W związku z tym za pomocą ugruntowanego procesu zarządzania dokonujemy identyfikacji i oceny odpowiednich kwestii w obszarze praw człowieka i ochrony środowiska, a także identyfikacji tych osób, na które potencjalnie ma to wpływ w całym łańcuchu wartości. Analiza ryzyka jest przeprowadzana corocznie. Ponadto przeprowadzamy doraźną analizę ryzyka, jeśli przewidujemy wystąpienie znaczących zmian lub zwiększonego ryzyka w naszym łańcuchu dostaw. Takie zmiany wynikają m.in. z wprowadzenia nowych produktów, projektów i obszarów biznesowych lub otrzymania informacji od sygnalistów.

Wyniki analizy ryzyka i jego skutków w obszarze praw człowieka są uwzględniane w naszych korporacyjnych procesach decyzyjnych.

Ponadto wyniki analizy wykorzystujemy jako podstawę do tworzenia i, w razie potrzeby, dostosowywania wewnętrznych regulacji, procesów i szkoleń w celu uwzględnienia zmieniających się wymogów wobec procesów należytej staranności.

ŚRODKI ZAPOBIEGAWCZE

W celu wypełnienia naszej odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka stosujemy zestaw zróżnicowanych środków. Celem tych działań jest ochrona osób (potencjalnie) dotkniętych naruszeniami oraz zapobieganie lub co najmniej ograniczanie negatywnego wpływu na prawa człowieka.

Nasze wewnętrzne procesy są regularnie potwierdzane przez zewnętrznych audytorów. Następuje to na przykład w formie certyfikatów zgodności z normami ISO 9001 (zarządzanie jakością) i ISO 14001 (zarządzanie środowiskowe). Pracownicy Dethleffs GmbH & Co. KG uczestniczą w szkoleniach dostosowanych do konkretnych grup docelowych, obejmujących ogólne zasady wynikające z naszego Kodeksu Postępowania oraz szczegółowe wymagania dotyczące praw człowieka i przepisów ochrony środowiska w łańcuchu dostaw. Szkolenia zostały zaprojektowane tak, aby były zrozumiałe i dostępne dla wszystkich pracowników w dowolnym czasie. Uważamy, że ważną częścią naszych obowiązków w zakresie zachowania należytej staranności jest uwrażliwianie naszych pracowników na poszanowanie praw człowieka i przekazywanie im wiedzy niezbędnej do skutecznego wdrażania procesów należytej staranności w obszarze praw człowieka. W związku z tym będziemy stale aktualizować istniejące szkolenia i rozbudowywać je zgodnie z potrzebami poszczególnych działów.

Istnieje możliwość składania anonimowych skarg za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości „BKMS” (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>), co umożliwia badanie naruszeń i podejmowanie odpowiednich działań przez Group Compliance Office. Pracownicy naszej firmy mogą korzystać też z innych kanałów zgłaszania nieprawidłowości.

W ramach naszego zaangażowania w działalność stowarzyszeniową podejmujemy działania na rzecz zrównoważonego rozwoju branży pojazdów rekreacyjnych. Dzięki temu umożliwiamy szeroką wymianę doświadczeń, zgłaszanie własnych pomysłów oraz promowanie kompleksowych podejść i strategii.

Jesteśmy świadomi, że sukces naszej działalności jest ściśle powiązany z odpowiedzialnością społeczną i ekologiczną. W związku z tym rozpoczęliśmy realizację kilku wewnętrznych projektów dotyczących odnawialnych źródeł energii.

ŚRODKI ZARADCZE

Zapobieganie naruszeniom praw człowieka i przestępstwom przeciwko środowisku stanowi dla nas priorytet we wszystkich podejmowanych działaniach. W przypadku zarejestrowania naruszenia po jego wystąpieniu podejmujemy działania mające na celu ograniczenie jego skutków oraz szybkie usunięcie problemu. Informacje o możliwych naruszeniach praw człowieka są konsekwentnie i starannie badane.

W przypadku naruszenia praw człowieka lub zobowiązań środowiskowych w naszym własnym obszarze biznesowym natychmiast podejmujemy odpowiednie środki zaradcze, aby położyć im kres.

W przypadku naruszeń w naszym łańcuchu dostaw od naszych partnerów handlowych wymagamy wsparcia w wyjaśnianiu stanu faktycznego i pełnej współpracy w odpowiednich ramach czasowych. W zależności od wagi naruszenia zastrzegamy sobie prawo do podjęcia odpowiednich działań wobec naszych partnerów handlowych, w tym do zakończenia relacji biznesowych.

KONTROLA SKUTECZNOŚCI

Przeglądu skuteczności wszystkich środków związanych z przestrzeganiem przepisów ustawy o zachowaniu należytej staranności w łańcuchu dostaw dokonujemy co najmniej raz w roku oraz doraźnie, aby zapewnić dalsze identyfikowanie, zapobieganie, eliminowanie lub minimalizowanie negatywnych skutków naruszeń praw człowieka lub przepisów o ochronie środowiska. W obszarze prowadzonej przez nas działalności może to odbywać się w formie pytań sprawdzających i testów końcowych w ramach przeprowadzanych szkoleń lub ankiet.

SKŁADANIE SKARG

Prowadzimy system informowania o nieprawidłowościach, który zapewnia poufny globalny kanał komunikacji dla wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy oraz wszystkich potencjalnie dotkniętych stron w celu zgłaszania możliwych naruszeń praw człowieka i traktatów międzynarodowych. Zgłoszenia mogą być również dokonywane anonimowo i w różnych językach (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>). Pracownicy naszej firmy mogą korzystać też z innych kanałów zgłaszania nieprawidłowości. Wszystkie zgłoszone informacje i uzasadnione podejrzenia dotyczące możliwych naruszeń praw człowieka są przetwarzane w przejrzystym procesie. Zgłoszenia traktowane są poufnie, a osoby je dokonujące pozostają anonimowe.

Dbamy również o to, aby – w miarę naszych możliwości i zakresu wpływów – osoby zgłaszające nieprawidłowości nie ponosiły negatywnych konsekwencji z tego tytułu.

DOKUMENTACJA I RAPORTOWANIE

Dethleffs GmbH & Co. KG przygotowuje coroczne sprawozdanie dotyczące wypełnienia obowiązków w zakresie zachowania należytej staranności w poprzednim roku obrotowym. Sprawozdanie to jest regularnie aktualizowane, publikowane na naszej stronie internetowej i dostępne dla opinii publicznej przez siedem lat. Sprawozdanie ma na celu dostarczenie informacji na temat skuteczności wypełniania obowiązków w zakresie należytej staranności i ich zmian. Obejmuje on identyfikację zagrożeń dotyczących praw człowieka i środowiska, środki podjęte w celu wypełnienia zobowiązań w zakresie zachowania należytej staranności, ocenę tych środków i wnioski dotyczące przyszłych działań. Ujawnienie informacji umożliwia przejrzystą ocenę wysiłków Dethleffs GmbH & Co. KG w obszarze praw człowieka i ochrony środowiska przez właściwe władze i opinię publiczną.



Thomas Bischofberger

Dyrektor zarządzający
ds. handlowych



Bernhard Kibler

Prezes Zarządu



Günther Wank

Dyrektor zarządzający
ds. technicznych

Status: styczeń 2025 r