

Principerklæring om respekt for menneskerettigheder og miljø

INDHOLDSFORTEGNELSE

FORORD.....	3
FORPLIGTELSE TIL INTERNATIONALE STANDARDER.....	4
RELEVANTE MENNESKERETTIGHEDSSPØRGSMÅL.....	4
VORES TILGANG OG IMPLEMENTERING	6
STRUKTUR OG ANSVAR	6
RISIKOANALYSE.....	6
FOREBYGGENDE FORANSTALTNINGER	7
AFHJÆLPNING	7
EFFEKTIVITETSKONTROL	8
KLAGEMEKANISME	8
DOKUMENTATION OG RAPPORTERING.....	8

FORORD

Dethleffs GmbH & Co KG er en af de førende producenter af fritidskøretøjer og et helejet datterselskab af Erwin Hymer Group SE. Erwin Hymer Group SE forener adskillige producenter af campingvogne og autocampere, tilbehørsspecialister samt udlejnings- og finansieringstjenester under samme tag og er et helejet datterselskab af THOR Industries, en af verdens førende producenter af fritidskøretøjer med over 32.000 medarbejdere. Vi ser os ikke alene som campingvognens opfinder, men står også for innovation i vores branche og for en mere bæredygtig og bedre fremtid for campinglivet. Vi bestræber os på løbende at optimere vores forretningsaktiviteter og produkter med henblik på bæredygtighed. Dethleffs GmbH & Co KG er derfor forpligtet til økologisk, socialt og etisk ansvarlig virksomhedsledelse og især til at respektere menneskerettigheder og beskytte miljøet.

Vi bestræber os på at overholde menneskerettigheder og miljøhensyn, både i vores egne forretningsaktiviteter og i vores forsyningskæder, og på at fremme dem sammen med vores forretningspartnere. Vi stræber ligeledes efter at forhindre krænkelse af menneskerettigheder og miljøskader i forbindelse med vores forretningsaktiviteter og giver de berørte adgang til indberetningskanaler og passende løsninger.

FORPLIGTELSE TIL INTERNATIONALE STANDARDER

I overensstemmelse med FN's retningslinjer for erhvervsliv og menneskerettigheder (UN-Guiding Principles on Business and Human Rights) er vi forpligtede til at overholde standarderne i følgende internationalt anerkendte referenceinstrumenter for menneske- og miljørettigheder:

- FN's verdenserklæring om menneskerettigheder
- Den europæiske konvention til beskyttelse af menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder
- FN's Global Compact
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder
- Grundlæggende arbejdsstandarder af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO)
- Parisaftalen om klimændringer
- Minamataaftalen om produktion, anvendelse og/eller bortskaffelse af kvik sølv
- Basel-konventionen om grænseoverskridende import og eksport af farligt affald
- Stockholm-konventionen om produktion og/eller anvendelse af persistente organiske miljøgifte og miljømæssigt uforsvarlig håndtering af POP-holdigt affald

Ud over disse standarder danner vores interne retningslinjer, såsom vores adfærdskodeks, grundlaget for vores handlinger og for vellykkede og retfærdige forretningsaktiviteter.

RELEVANTE MENNESKERETTIGHEDSSPØRGSMÅL

Vores due diligence-processer for menneskerettigheder fokuserer vi især på følgende menneskerettighedsspørgsmål, som vi ved hjælp af en risikoanalyse har identificeret som værende væsentlige for vores virksomhed. Inden for disse områder ser vi de største risici for negativ påvirkning af mennesker i forbindelse med vores forretningsaktiviteter på vores lokationer og i vores forsynings- og værdikæder:

Udelukkelse af tvangsarbejde

Der må ikke gøres brug af tvangsarbejde, slavearbejde eller lignende arbejde. Alt arbejde skal være frivilligt og udføres uden trussel om straf.

Forbud mod børnearbejde

I ingen af produktionens faser må der bruges børnearbejde. Vi overholder anbefalingerne i ILO-konventionerne om minimumsalder for beskæftigelse af børn.

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Vi er ansvarlige for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi informerer og uddanner vores medarbejdere om gældende sundheds- og sikkerhedsbestemmelser og træffer passende forholdsregler for at forhindre ulykker og sundhedsskader i forbindelse med deres arbejde.

Foreningsfrihed

Medarbejdernes ret til at danne og tilslutte sig organisationer efter eget valg og til at deltage i kollektive forhandlinger eller strejke skal respekteres. Medarbejdere må ikke forskelsbehandles på grund af etablering af, indmeldelse i eller medlemskab af en sådan organisation.

Forbud mod diskrimination

Enhver form for ulige behandling af medarbejdere er forbudt, medmindre den er begrundet i ansættelsesforholdets krav. Dette gælder f.eks. for diskrimination på grund af køn, alder, seksuel orientering, race, etnisk eller social oprindelse, hudfarve, handicap, politisk overbevisning, religion eller ideologi.

Rimelig løn og arbejdstid

Aflønningen for almindelige arbejdstimer og overarbejde samt arbejdstiden skal være i overensstemmelse med gældende national lovgivning. Medarbejderne skal modtage alle de ydelser, som loven foreskriver.

Lovlig brug af private og offentlige sikkerhedsstyrker

Indblanding eller brug af sikkerhedsstyrker er forbudt, hvis deres brug resulterer i umenneskelig eller nedværdigende behandling eller skade på enkeltpersoner, eller hvis den krænker foreningsfriheden.

Sikring af jordrettigheder

Vi er imod alle former for ulovlige tvangsudsættelser og ulovlig beslaglæggelse af jord, skove og vandområder med henblik på opkøb, udvikling eller anden brug. Disse foranstaltninger gælder især for områder, hvis anvendelse sikrer en persons levebrød.

Miljørettigheder

Vi bekræfter alle medarbejders ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø samt til beskyttelse og bevarelse vores naturressourcer. Vi respekterer og fremmer miljørettigheder ved at integrere bæredygtig praksis i vores drift og forretningsprocesser. Det omfatter reduktion af emissioner, effektiv brug af ressourcer og beskyttelse af økosystemer.

VORES TILGANG OG IMPLEMENTERING

Et risikostyringssystem er fundamentet i arbejdet med at identificere, forebygge, minimere og eliminere risici og overtrædelser af menneske- og miljørettigheder.

For at opfylde kravene i den tyske lov om due diligence i forsyningskæden har vi integreret due diligence-processer for menneskerettigheder som en integreret del af vores organisation og i forholdet til vores forretningspartnere. Due diligence-processerne afhænger af skiftende kontekstuelle forhold, vores forretningsaktiviteters art og virksomhedens størrelse og struktur. Det er grunden til, at due diligence-processerne gennemgås og videreudvikles.

STRUKTUR OG ANSVAR

Vi har defineret klare ansvarsområder for implementering og overholdelse af vores due diligence-forpligtelser inden for menneskerettigheder.

Den ansvarlige for menneskerettigheder hos os i Erwin Hymer Group SE er ansvarlig for at overvåge risikostyringen. Erwin Hymer Group SE's bestyrelse modtager regelmæssig og begivenhedsstyret intern rapportering, hvor resultaterne af den løbende risikoanalyse vedrørende menneskerettigheder, oplysninger fra klagemekanismerne og oplysninger om effektiviteten af de trufne forebyggende og afhjælpende foranstaltninger præsenteres. Denne tilgang sikrer, at der altid kan træffes informerede beslutninger.

Da kravene i loven om due diligence i forbindelse med forsyningskæden er komplekse, har vi udpeget medarbejdere i afdelingerne Human Resources, Strategic Purchasing og Safety and Environmental Management til operationel implementering. Dette sikrer en holistisk og tværfaglig tilgang.

RISIKOANALYSE

For at kunne implementere loven om due diligence i forsyningskæden er det afgørende at identificere og prioritere potentielle eller faktiske risici for vores forretningsaktiviteter og produkter samt deres indvirkning. Af den grund bruger vi en etableret ledelsesproces til at identificere og vurdere de relevante menneskerettigheds- og miljøspørgsmål og dem, der potentielt kan blive påvirket i hele værdikæden. Risikoanalysen gennemføres hvert år. Derudover gennemfører vi en hændelsesdrevet risikoanalyse, hvis vi forventer væsentlige ændringer eller udvidelser i risikosituationen i vores forsyningskæde. Sådanne ændringer omfatter blandt andet introduktionen af nye produkter, projekter, forretningsområder eller modtagelse af information.

Resultaterne af risiko- og konsekvensanalysen for menneskerettigheder indarbejdes i vores virksomheds beslutningsprocesser.

Vi bruger også resultaterne som grundlag for at udvikle og om nødvendigt tilpasse interne regler, processer og undervisning for at tage højde for de ændrede krav til vores due diligence-processer.

FOREBYGGENDE FORANSTALTNINGER

At leve op til vores ansvar for at respektere menneskerettighederne kræver en kombination af forskellige tiltag. Målet er at beskytte de (potentielt) berørte personer og at forebygge eller i det mindste minimere negative indvirkninger på menneskerettighederne.

Vores interne processer revideres regelmæssigt af eksterne revisorer. Det gælder f.eks. for certificeringer i henhold til ISO 9001 (kvalitetsstyring) og ISO 14001 (miljøstyring). Medarbejderne hos Dethleffs GmbH & Co. KG modtager målgruppespecifik undervisning, der handler om vores generelle forventninger vedrørende vores adfærdskodeks samt de specifikke krav inden for menneske- og miljørettigheder i forsyningskæden. Undervisningen er designet til at være let at forstå og tilgængelig for alle til enhver tid. Vi anser den for at være en vigtig del af vores due diligence-forpligtelser til at øge bevidstheden blandt vores medarbejdere om at respektere menneskerettighederne og formidle den nødvendige ekspertise til effektiv implementering af due diligence-processer vedrørende menneskerettigheder. Vi vil derfor løbende opdatere vores eksisterende undervisning og efter behov udvide den for specifikke afdelinger.

Det er muligt at indsende en anonym klage via whistleblowersystemet „BKMS“ (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>), så vores Group Compliance Office kan undersøge mulige overtrædelser og træffe passende foranstaltninger. Derudover er der også andre indberetningskanaler tilgængelige for medarbejdere i vores virksomhed.

Som en del af vores foreningsaktiviteter er vi engagerede i bæredygtighed i fritidskøretøjsbranchen. På den måde sikrer vi en bred udveksling, kan bidrage med vores ideer og fremme holistiske tilgange og strategier.

Vi er bevidste om, at vores virksomheds succes er tæt forbundet med vores sociale og økologiske ansvar. Derfor har vi nu også internt gennemført flere projekter med vedvarende energi.

AFHJÆLPNING

I alle vores bestræbelser er forebyggelse af krænkelse af menneskerettigheder og miljø en høj prioritet for os. Hvis en krænkelse først registreres, efter den har fundet sted, fokuserer vi på at

minimere konsekvenserne og afhjælpe krænkelsen så hurtigt som muligt. Indberetninger om mulige krænkelse af menneskerettigheder undersøges konsekvent og omhyggeligt.

I tilfælde af krænkelse af menneskerettigheds- eller miljøforpligtelse inden for vores eget forretningsområde træffer vi straks passende afhjælpende foranstaltninger for at bringe krænkelsen til ophør.

I tilfælde af overtrædelser i vores forsyningskæde forpligter vi vores forretningspartnere til at hjælpe os med at afklare fakta og til at samarbejde fuldt ud inden for en rimelig tidsramme. Afhængigt af overtrædelsens alvor forbeholder vi os retten til at træffe passende foranstaltninger over for vores forretningspartnere, herunder at afslutte forretningsforholdet.

EFFEKTIVITETSKONTROL

Vi overvåger mindst én gang om året samt efter behov effektiviteten af alle LkSG-relevante foranstaltninger for at sikre, at fortsat negative menneskerettigheds- eller miljøpåvirkninger erkendes, forhindres, elimineres eller afbødes. Inden for vores forretningsområde kan det f.eks. gøres gennem forståelsesspørgsmål og afsluttende tests som en del af vores undervisning eller gennem undersøgelser.

KLAGEMEKANISME

Vi har et whistleblowersystem, der giver interne og eksterne interessenter såvel som alle potentielt berørte parter i hele verden en fortrolig kommunikationskanal til indberetning af mulige overtrædelser af menneskerettigheder og internationale aftaler. Indberetninger kan også foretages anonymt og på en række forskellige sprog (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>). Derudover er også andre indberetningskanaler tilgængelige for medarbejdere i vores virksomhed. Alle indberettede oplysninger og velbegrundede mistanker om mulige menneskerettighedskrænkelser behandles som en del af en gennemsænkkelig proces. Whistlebloweres fortrolighed og anonymitet respekteres.

Derudover sikrer vi, at whistleblowere, i det omfang det er muligt og inden for vores indflydelsessfære, ikke lider ulempe som følge af deres indberetning.

DOKUMENTATION OG RAPPORTERING

Dethleffs GmbH & Co KG udarbejder en årlig rapport om opfyldelsen af sine due diligence-forpligtelser i det sidste regnskabsår. Denne rapport opdateres regelmæssigt, offentliggøres på vores hjemmeside og opbevares tilgængelig for offentligheden i syv år. Rapporten giver oplysninger om effektiviteten af due diligence og dens udvikling. Den omfatter identifikationen af risici for menneskerettigheder og

miljø, de foranstaltninger, der er truffet for at opfylde due diligence-forpligtelser, evaluering af disse foranstaltninger og konklusioner for fremtidige aktiviteter. Offentliggørelsen muliggør en gennemskelig vurdering af Dethleffs GmbH & Co. KG's indsats inden for menneskerettigheder og miljøbeskyttelse over for den kompetente myndighed og offentligheden.



Thomas Bischofberger

Finansdirektør



Bernhard Kibler

Formand for bestyrelsen



Günther Wank

Teknisk direktør,
Administrerende direktør

Status: Januar 2025