

**Dichiarazione di principio sul rispetto dei diritti
umani e dell'ambiente**

SOMMARIO

PREMESSA	3
OSSERVANZA DELLE NORME INTERNAZIONALI	4
TEMI DI RILIEVO LEGATI AI DIRITTI UMANI	4
IL NOSTRO APPROCCIO E LE MODALITÀ DI ATTUAZIONE	6
STRUTTURA E RESPONSABILITÀ	6
ANALISI DEI RISCHI	6
MISURE DI PREVENZIONE	7
MISURE DI CORREZIONE	8
CONTROLLO DI EFFICACIA	8
MECCANISMO DI RECLAMO	8
DOCUMENTAZIONE E RAPPORTI	9

PREMESSA

Dethleffs GmbH & Co. KG è uno dei principali produttori di veicoli ricreazionali e fa parte dell'Erwin Hymer Group SE, da cui è interamente controllata. L'Erwin Hymer Group SE riunisce sotto un unico tetto numerosi produttori di caravan e di camper e relativi accessori, nonché imprese specializzate in servizi di noleggio e finanziamento e, a sua volta, è interamente controllato da THOR Industries, leader mondiale nella produzione di veicoli ricreazionali che conta oltre 32.000. gNon solo ci consideriamo gli inventori del caravan, ma promuoviamo l'innovazione nel nostro settore e un futuro più sostenibile e migliore del caravaning. Cerchiamo di migliorare costantemente il nostro agire come impresa e i nostri prodotti sul fronte della sostenibilità. La corporate governance di Dethleffs GmbH & Co. KG è pertanto improntata sulla responsabilità ambientale, sociale ed etica, con una particolare attenzione al rispetto dei diritti umani e alla tutela ambientale.

Il nostro impegno per il rispetto dei diritti umani e dell'ambiente coinvolge non solo l'attività della nostra azienda ma anche le nostre catene di approvvigionamento e si traduce in uno sforzo di promozione condiviso con i nostri partner commerciali. Ci adoperiamo per prevenire le violazioni dei diritti umani e i danni ambientali correlati alla nostra attività d'impresa e offriamo alle persone interessate l'accesso a canali di segnalazione e a soluzioni appropriate.

OSSERVANZA DELLE NORME INTERNAZIONALI

In linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) ci impegniamo a rispettare le norme relative ai seguenti strumenti di riferimento riconosciuti a livello internazionale in materia di diritti umani e tutela ambientale:

- Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite
- Convenzione Europea sulla protezione dei diritti umani e delle libertà fondamentali
- Global Compact delle Nazioni Unite
- Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali
- Norme internazionali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- Accordo di Parigi sul clima
- Convenzione di Minamata sulla produzione, sull'utilizzo e/o sullo smaltimento del mercurio
- Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti oltre frontiera di rifiuti pericolosi
- Convenzione di Stoccolma sulla produzione e/o sull'uso di inquinanti organici persistenti e sulla gestione scorretta dei rifiuti contenenti POP

Oltre a queste norme, le nostre linee guida interne e il nostro Codice di condotta costituiscono il riferimento per il nostro operato e una gestione proficua e corretta della nostra attività d'impresa.

TEMI DI RILIEVO LEGATI AI DIRITTI UMANI

I nostri processi di due diligence sui diritti umani sono focalizzati in particolare sulle seguenti questioni che, attraverso un'analisi dei rischi, abbiamo individuato come essenziali per la nostra azienda. In questi ambiti tematici riscontriamo i maggiori rischi di situazioni pregiudizievoli per le persone legate alle nostre attività aziendali nelle nostre sedi e all'interno delle nostre catene di approvvigionamento e di valore.

Esclusione dal lavoro forzato

Non è consentito ricorrere al lavoro forzato, al lavoro in schiavitù o a forme analoghe di sfruttamento dei lavoratori. Tutto il lavoro deve essere prestato in modo spontaneo, senza la minaccia di punizioni.

Divieto di lavoro minorile

In nessuna fase della produzione è consentito ricorrere al lavoro minorile. Dethleffs aderisce alla raccomandazione dell'ILO sull'età minima per l'impiego di minori.

Tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Dethleffs è responsabile di un ambiente di lavoro sicuro e sano. Ai suoi dipendenti fornisce informazioni e corsi di addestramento sulle norme vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, inoltre adotta opportune misure di prevenzione per evitare infortuni e danni alla salute legati all'attività svolta.

Libertà di associazione

Il diritto dei lavoratori di costituire organizzazioni di loro scelta, di aderirvi e condurre contrattazioni collettive o scioperare deve essere rispettato. I dipendenti non possono essere discriminati a causa della costituzione di una simile organizzazione ovvero dell'adesione o appartenenza alla medesima.

Divieto di discriminazione

Qualsiasi forma di disparità di trattamento tra i vari dipendenti è vietata, laddove non legata ai requisiti dell'impiego stesso. Questo vale ad esempio per le discriminazioni basate su sesso, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica o estrazione sociale, colore della pelle, disabilità, credo politico, religione o ideologie.

Equità di retribuzione e orario di lavoro

La retribuzione per le ore di lavoro ordinario e straordinario e l'orario di lavoro devono essere conformi alla legislazione nazionale vigente. Ai dipendenti devono essere garantite tutte le prestazioni previste per legge.

Impiego legittimo di forze di sicurezza pubbliche e private

Non è consentito incaricare o impiegare forze di sicurezza laddove nei loro interventi le persone coinvolte subiscano trattamenti disumani o degradanti, lesioni o restrizioni alla loro libertà personale.

Salvaguardia dei diritti fondiari

Dethleffs si oppone a qualsiasi forma illegittima di sfratto, esproprio di terreno o sequestro di foreste e acque nell'ambito di operazioni di acquisizione, edificazione o altro utilizzo. Tali misure valgono in particolare per le aree il cui sfruttamento assicura il sostentamento delle persone.

Diritti ambientali

In Dethleffs sosteniamo i diritti di tutti i lavoratori e di tutte le lavoratrici a un ambiente di lavoro sano e sicuro e alla salvaguardia e conservazione delle nostre risorse naturali. Salvaguardiamo i diritti ambientali e li promuoviamo integrando pratiche sostenibili nei nostri stabilimenti e processi aziendali, tra cui la riduzione delle emissioni, l'impiego efficiente delle risorse e la tutela degli ecosistemi.

IL NOSTRO APPROCCIO E LE MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Un sistema di gestione dei rischi costituisce il presupposto per individuare e prevenire i rischi e le violazioni dei diritti umani e ambientali, per contenerli al minimo ed eliminarli.

Al fine di soddisfare i requisiti del Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (Legge tedesca sul dovere di diligenza nella catena di approvvigionamento), Dethleffs ha fatto dei processi di due diligence sui diritti umani una parte integrante della sua organizzazione e dei rapporti con i partner commerciali. I processi di due diligence dipendono dall'evoluzione delle condizioni ambientali, dalla natura della nostra attività e dalle dimensioni e dalla struttura dell'azienda. Per questo sono soggetti a revisione e sviluppo continuo.

STRUTTURA E RESPONSABILITÀ

In Dethleffs abbiamo definito chiare responsabilità per l'adempimento e l'osservanza dei nostri doveri di diligenza in materia di diritti umani.

Al responsabile dei diritti umani di Erwin Hymer Group SE spetta il compito di monitorare la gestione dei rischi. Periodicamente il Consiglio di amministrazione di Erwin Hymer Group SE riceve rapporti interni, nei quali sono illustrati gli esiti dell'analisi continua dei rischi rilevanti per i diritti umani, indicazioni ricavate dai meccanismi di reclamo e informazioni sull'efficacia delle misure di prevenzione e correzione adottate. Questa procedura consente di assumere decisioni informate.

Data la complessità dei requisiti imposti dal Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, ai fini della loro attuazione sono stati nominati referenti nei reparti Risorse umane, Acquisti strategici e Gestione della sicurezza e ambientale, così da garantire un approccio unitario e trasversale.

ANALISI DEI RISCHI

Al fine di attuare quanto previsto dal Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, è di vitale importanza individuare i rischi potenziali o effettivi delle nostre azioni e dei nostri prodotti, riconoscerne gli effetti e definire una scala di priorità. Per questo, con l'aiuto di un processo di gestione consolidato, vengono identificate e valutate le questioni legate a diritti umani e ambiente e le parti potenzialmente interessate lungo l'intera catena del valore. L'analisi dei rischi viene effettuata annualmente. Laddove sia prevedibile un cambiamento significativo o un'estensione della situazione di rischio nella nostra catena di approvvigionamento, avviene inoltre un'analisi dei rischi legati al singolo evento. Fra i cambiamenti rientrano ad esempio il lancio di nuovi prodotti, progetti, settori di attività o la ricezione di determinate indicazioni.

I risultati dell'analisi dei rischi relativi ai diritti umani e dei rispettivi effetti confluiscono poi nei nostri processi decisionali aziendali.

Inoltre sono utilizzati come base per la creazione e, ove necessario, per l'adeguamento di regolamenti e processi interni e dei corsi di formazione, al fine di tenere conto dell'evoluzione dei requisiti per i nostri processi di due diligence.

MISURE DI PREVENZIONE

Per tenere fede alla nostra responsabilità per il rispetto dei diritti umani, mettiamo in campo diverse misure fra loro correlate. L'obiettivo è proteggere le persone (potenzialmente) colpite e prevenire o almeno ridurre al minimo gli effetti negativi sui diritti umani.

I nostri processi interni sono verificati periodicamente mediante auditing esterni quali, ad esempio, le certificazioni a norma ISO 9001 (gestione della qualità) e ISO 14001 (gestione ambientale). I dipendenti di Dethleffs GmbH & Co. KG ricevono una formazione mirata, in linea con le nostre aspettative generali derivanti dal nostro Codice di condotta, nonché con le esigenze specifiche nel campo dei diritti umani e ambientali lungo la catena di approvvigionamento. I corsi di formazione sono studiati in modo da essere di facile comprensione per tutti e fruibili in qualsiasi momento. Per noi di Dethleffs un aspetto rilevante dei nostri doveri di diligenza è la sensibilizzazione dei nostri dipendenti sul rispetto dei diritti umani, che passa per la trasmissione delle competenze necessarie per un'efficace attuazione dei processi di due diligence sui diritti umani. Pertanto i nostri corsi di formazione già in essere sono costantemente aggiornati e, laddove necessario, arricchiti di contenuti specifici per le diverse aree.

Grazie al sistema di whistleblowing "BKMS" (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>) esiste la possibilità di presentare reclami in forma anonima in modo che il Group Compliance Office possa indagare su eventuali violazioni e adottare gli opportuni provvedimenti. Per i dipendenti della nostra azienda sono inoltre disponibili anche altre modalità di segnalazione.

Nell'ambito delle nostre attività associative, siamo impegnati per la sostenibilità nel settore dei veicoli ricreazionali, garantendo così opportunità di confronto ampiamente diversificate, contribuendo con le nostre idee e promuovendo un approccio unitario e strategie d'insieme.

Siamo consapevoli che il nostro successo aziendale è strettamente legato alla nostra responsabilità sociale e ambientale. Per questo motivo abbiamo anche avviato internamente diversi progetti con energie rinnovabili.

MISURE DI CORREZIONE

In tutti gli sforzi compiuti, la prevenzione delle violazioni dei diritti umani e ambientali assume un'importanza prioritaria. Tuttavia, qualora una violazione venga riscontrata solo dopo che si è verificata, i nostri sforzi si concentreranno sul contenimento al minimo dei relativi effetti e sulla tempestiva eliminazione della violazione. Le informazioni su possibili violazioni dei diritti umani vengono approfondite in modo sistematico e accurato.

In caso di mancato rispetto dei doveri legati a diritti umani o ambientali nell'ambito della nostra attività, vengono immediatamente adottate opportune misure correttive per porre fine alle violazioni.

Nel caso di violazioni lungo la nostra catena di approvvigionamento, i nostri partner commerciali sono tenuti a supportarci durante l'accertamento delle circostanze e a collaborare con noi a 360 gradi in un tempo ragionevole. A seconda della gravità della violazione, ci riserviamo di intervenire nei confronti dei nostri partner commerciali con i provvedimenti più opportuni, tra cui, se del caso, l'interruzione del rapporto commerciale.

CONTROLLO DI EFFICACIA

Con frequenza almeno annuale o comunque in ogni circostanza necessaria, l'efficacia di tutte le misure adottate in ossequio al Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz viene verificata per accertare che sussista ancora la capacità di riconoscere, prevenire, eliminare o ridurre gli effetti negativi sui diritti umani o sull'ambiente. All'interno della nostra attività questo può svolgersi ad esempio attraverso domande di comprensione e test finali nell'ambito dei nostri corsi di formazione oppure mediante sondaggi.

MECCANISMO DI RECLAMO

Disponiamo di un sistema di whistleblowing, che fornisce agli stakeholder interni ed esterni e a tutte le parti potenzialmente interessate a livello mondiale un canale di comunicazione riservato per la segnalazione di eventuali violazioni dei diritti umani e dei trattati internazionali. Le segnalazioni possono avvenire anche in forma anonima e in diverse lingue (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>). Per i dipendenti della nostra azienda sono inoltre disponibili anche altre modalità di segnalazione. Tutte le informazioni trasmesse e i fondati sospetti su possibili violazioni dei diritti umani sono trattati nell'ambito di un processo trasparente, assicurando la riservatezza e l'anonimato delle persone che hanno inviato la segnalazione.

Inoltre, per quanto possibile e in nostro potere, viene loro garantito che non subiranno alcun pregiudizio a causa della segnalazione.

DOCUMENTAZIONE E RAPPORTI

Dethleffs GmbH & Co. KG redige un rapporto annuale sull'adempimento dei doveri di diligenza nell'esercizio precedente. Questo rapporto viene periodicamente aggiornato, pubblicato sul nostro sito web e conservato per sette anni ai fini della consultazione da parte di terzi. Serve a fornire informazioni sull'efficacia dei doveri di diligenza e sulla loro evoluzione. Include l'identificazione dei rischi relativi a diritti umani e ambientali, le misure adottate per adempiere ai doveri di diligenza con valutazione delle stesse e le conclusioni per le attività future. La divulgazione consente di valutare in modo trasparente l'impegno di Dethleffs GmbH & Co. KG nell'ambito dei diritti umani e della tutela ambientale nei confronti delle autorità competenti e della collettività.



Thomas Bischofberger

Amministratore e
responsabile
area commerciale



Bernhard Kibler

Presidente del Consiglio
di amministrazione



Günther Wank

Amministratore e responsabile
area tecnica

Versione: gennaio 2025